



وزارة الصحة

# مديرية التطوير المؤسسي وضبط الجودة

النشرة الدورية للابتكار

الإصدار الثامن  
6/2026

## إطلاق فعاليات أسبوع الابتكار

بمناسبة اليوم العالمي للابتكار والذي يصادف الحادي والعشرين من شهر نيسان من كل عام نظمت مديرية التطوير المؤسسي وضبط الجودة فعاليات أسبوع الابتكار في الوزارة، ضمن مبادرة (الكل مبتكر) والذي دأبت الوزارة على عقده سنوياً وذلك في الفترة ما بين (19/4/2026-23/4/2026).

حيث تضمنت الفعالية مجموعة من الورشات والمحاضرات التوعوية والتفاعلية الهادفة إلى نشر ثقافة الابتكار وتعزيز مفاهيم الإبداع والتطوير المؤسسي لدى الموظفين، بما يساهم في دعم بيئة العمل وتحسين جودة الخدمات المقدمة.

نفذت فعاليات هذا الأسبوع بالتعاون مع عدد من الشركاء إلى جانب عدد من المختصين في هذا المجال حيث قدموا محاضرات نوعية في مجالات الابتكار والتحول والتطوير وقد لاقى هذه المحاضرات تفاعلاً ملحوظاً من قبل الموظفين بما يعكس الاهتمام المتزايد بتعزيز ثقافة الابتكار وتبادل الخبرات.

محاضرة بعنوان  
(من الفكرة الى الأثر  
المستدام: تعزيز استدامة  
الابتكار) قدمها مركز  
الابتكار والريادة في  
الجامعة الأردنية والتي  
أسهمت في إثراء معارف  
الحضور حول مفاهيم  
الابتكار المستدام وآليات  
تحويل الأفكار إلى مشاريع  
ذات أثر مستدام.



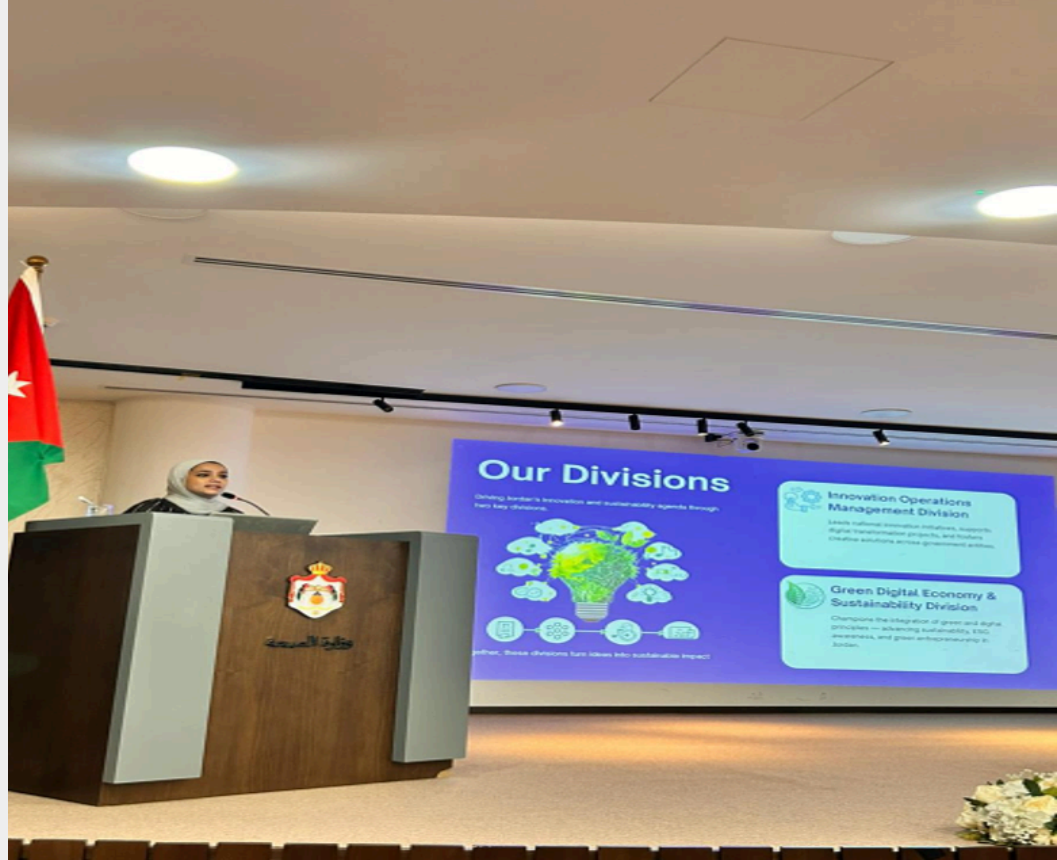
قدّم السيد عمر الطراونة،  
مدير التدريب في مجلس  
اعتماد المؤسسات  
الصحية، محاضرة حول  
(أدوات الذكاء الاصطناعي  
في تسهيل المهام  
اليومية) بهدف تعزيز  
فهم المشاركين للتقنيات  
الحديثة ودورها في دعم  
التميز والابتكار وتحسين  
مخرجات العمل، وشهدت  
الفعالية تفاعلاً من  
المشاركين.



كما شارك مركز الابتكار والتطوير لمديرية الامن العام من خلال ورشة عمل بعنوان (العملية الإبداعية نحو مؤسسة مبدعة، ومهارات التفكير الإبداعي في حل المشكلات).

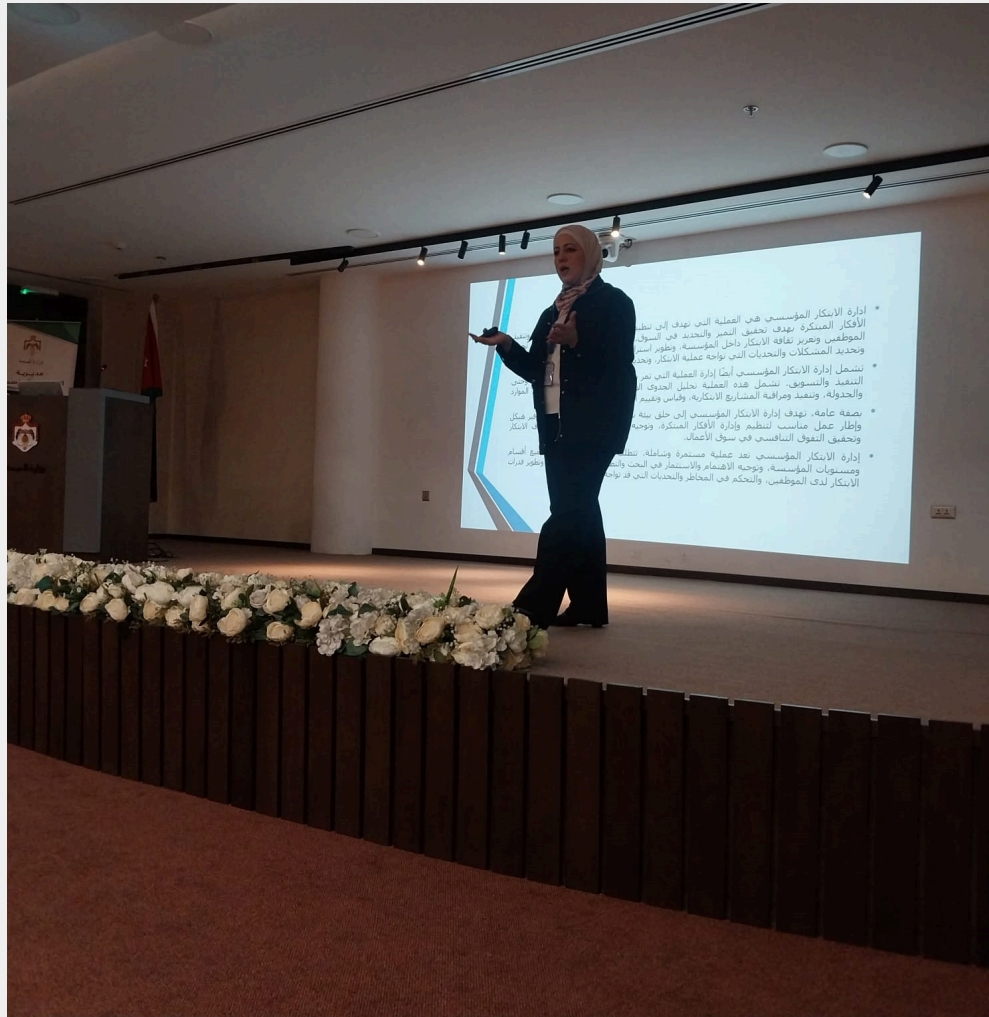


شارك ممثلو وزارة الاقتصاد الرقمي والريادة تجربتهم المتميزة في مجال الابتكار مستعرضين عدداً من المشاريع والمبادرات الابتكارية على المستويين المؤسسي والقطاعي، بما أسهم في إثراء النقاش وتبادل الخبرات حول أفضل الممارسات والتجارب الناجحة في هذا المجال



كما قدمت الدكتورة صفاء العوران مدير مديرية التطوير المؤسسي وضبط الجودة ورشة عمل حول (إدارة الابتكار المؤسسي وأهميته وتطبيقاته العملية). وساهمت الورشة في تعزيز فهم المشاركين لمفاهيم الابتكار المؤسسي وتطبيقاته العملية، وشهدت نقاشات تفاعلية حول فرص تطوير بيئة العمل المؤسسي

قدمت د. نسرين نياينة من قسم التميز المؤسسي والابتكار محاضرة تناولت مفهوم الابتكار في المؤسسات وأهميته في تطوير الأداء وتحسين جودة الخدمات، وشهدت المحاضرة تفاعلاً من المشاركين من خلال النقاش وطرح الأفكار.







# إطلاق جائزة أفضل فكرة ابتكارية في دورتها الثالثة لعام 2026

وفي إطار فعاليات أسبوع الابتكار أطلق معالي الوزير جائزة أفضل فكرة ابتكارية في دورتها الثالثة لعام 2026 والتي تهدف الى تشجيع الموظفين على تقديم أفكار إبداعية قابلة للتطبيق تسهم في تحسين الخدمات ورفع كفاءة الأداء وتطوير بيئة العمل، وبهذه المناسبة تدعو الوزارة جميع الموظفين الى المشاركة الفاعلة وتقديم أفكارهم الابتكارية من خلال النموذج المعتمد على الموقع الالكتروني للوزارة /ايقونة الابتكار المؤسسي ضمن الفترة الزمنية المحددة حتى تاريخ 30/6/2026.

## الابتكار الأخضر في القطاع الصحي نحو بيئة صحية أكثر استدامة وكفاءة

في ظل التحديات البيئية المتزايدة والتوجه العالمي نحو الاستدامة، أصبح الابتكار الأخضر أحد المفاهيم الحديثة التي تسعى المؤسسات الحكومية إلى تبنيها ضمن خططها التطويرية، لما له من أثر إيجابي على البيئة وكفاءة العمل وجودة الخدمات المقدمة. ويُقصد بالابتكار الأخضر تطوير أو تطبيق أفكار وممارسات تسهم في تقليل الأثر البيئي وتحسين استخدام الموارد بطريقة مستدامة.

ويُعد القطاع الصحي من القطاعات الأكثر استهلاكًا للموارد والطاقة، مما يجعل تبني الممارسات الخضراء فرصة حقيقية لتحقيق التوازن بين تقديم خدمات صحية متميزة والمحافظة على البيئة

### الابتكار الأخضر في وزارة الصحة؟ هو تبني أفكار أو إجراءات أو تقنيات تساعد على



تقليل استهلاك الورق  
والطاقة



توفير بيئة عمل  
صحية ومستدامة



تعزيز التحول الرقمي



رفع كفاءة  
استخدام الموارد



رفع جودة الحياة  
الوظيفية



تعزيز الصورة  
المؤسسية



خفض التكاليف  
التشغيلية



الحد من النفايات

## أمثلة على الابتكار الأخضر في بيئة العمل

### ترشيد استهلاك الطاقة

مثل:

- استخدام الطاقة الشمسية
- إطفاء الأجهزة غير المستخدمة.
- استخدام الإضاءة الموفرة للطاقة.
- ضبط استهلاك المكيفات.
- الاستفادة من الإضاءة الطبيعية

### التحول الرقمي وتقليل الورق

من خلال:

- استخدام المراسلات الإلكترونية.
- الأرشيف الرقمية.
- النماذج الإلكترونية بدل الورقية.
- الاجتماعات الافتراضية.

### إدارة النفايات وإعادة التدوير

من خلال:

- فرز النفايات الورقية والبلاستيكية.
- إعادة استخدام بعض المواد المكتبية.
- التقليل من الطباعة غير الضرورية.

# كيف يسهم الموظف في دعم الابتكار الأخضر؟

يبدأ الابتكار الأخضر من الممارسات اليومية البسيطة، فكل موظف يمكن أن يكون شريكاً في الاستدامة من خلال:

- التفكير بحلول تقلل الهدر
- اقتراح أفكار تطوير صديقة للبيئة
- نشر الوعي بين الزملاء
- الالتزام بالممارسات المستدامة داخل بيئة العمل

# هل تعلم؟

- أن تقليل الاعتماد على الورق لا يوفر التكاليف فقط، بل يساهم أيضًا في تقليل استهلاك الموارد الطبيعية والطاقة المستخدمة في الطباعة والتخزين.
- أن إطفاء الأجهزة غير المستخدمة لبضع ساعات يوميًا قد يساهم بشكل ملحوظ في خفض استهلاك الكهرباء على مستوى الوزارة.

## رسالة العدد

“الابتكار الأخضر ليس مشروعًا مؤقتًا، بل ثقافة عمل تبدأ بخطوة بسيطة وفكرة واعية نحو مستقبل أكثر استدامة.”

