وزارة الصحة

جائزة الموظف المميز في وزارة الصحة

(تكون طلبات المشاركة المقدمة وكافة الأدلة والوثائق المرفقة سرية وملكاً للجائزة ولا يتم استرجاعها من قبل المرشحين بعد عملية التقييم).

- **نموذج الترشيح في جائزة الموظف المميز في وزارة الصحة معبأ بطريقة سليمة ودقيقة.**
- **تقرير الاشتراك: ويتم إعداده بتعبئة مصفوفة خاصة (موضحة أدناه) بكل معيار من معايير جائزة الموظف المميز عن الفئة المحددة له على أن يتم الإشارة إلى الوثائق المرفقة شاملة الصور والرسوم البيانية والقوائم ضمن خانة المرفقات المحددة في المصفوفة**

معايير الفئتين الثانية: جائزة الموظف الفني المتميز و الثالثة: جائزة الموظف المساند المتميز اسم المعيار : الأداء الوظيفي					
رقم البند	البند	المنهجية	التطبيق	الدليل و الإثبات	اسم مرفق (يتم إرفاقه في المكان المخصص في نموذج الاشتراك الإلكتروني عى أن يكون صيغةPDF)
1-1	الانجازات التي قدمها الموظف والتي تفوق التوقعات وتتعدى مهام عمله الوظيفي				
1- 2	دقة إنتاجية الموظف و سرعته في إنجاز أعماله				

وزارة الصحة

1-3	مقدرة الموظف على تحمل المسؤوليات الوظيفية في الحالات الغير روتينية.				
1-4	حجم العمل المنجز الذي يقوم به الموظف في الظروف الاعتيادية				
1-5	حجم وطبيعة المشاركة السنوية للموظف في المؤتمرات والندوات والنشاطات الرسمية وغير الرسمية				

معايير الفئتين الثانية: جائزة الموظف الفني المتميز و الثالثة: جائزة الموظف المساند المتميز					
اسم المعيار : المؤهلات والقدرات					
رقم البند	البند	المنهجية	التطبيق	الدليل و الإثبات	المرفقات
2-1	التعامل مع المشكلات وصنع واتخاذ القرارات				
2-2	مدى ملائمة المؤهلات العلمية مع تلك المحددة في الوصف الوظيفي وطبيعة العمل.				
2-3	أثر الدورات التدريبية على رفع كفاءة عمل الموظف				

2-4	مدى حرص الموظف على استعمال الحاسب الآلي أو الإنترنت لانجاز وتطوير عمله				
2-5	اكتساب الخبرات والمهارات المتعلقة بمهام عمله للارتقاء بالسلم الوظيفي				

معايير الفئتين الثانية: جائزة الموظف الفني المتميز و الثالثة: جائزة الموظف المساند المتميز اسم المعيار : المبادرات الابداعية والإبتكارات					
رقم البند	البند	المنهجية	التطبيق	الدليل و الإثبات	المرفقات
3-1	المبادرات التي قدمها الموظف وكانت قابلة للتطبيق من قبل الوزارة / المؤسسة التي يعمل بها				
3- 2	الابتكارات (أفكار جديدة أو مطورة لمنتجات أو خدمات أو عمليات أو أنظمة				

وزارة الصحة

	تقنية حديثة)التي قدمها الموظف وتم تبنيها وتطبيقها من قبل الوزارة / المؤسسة التي يعمل بها				
3-3	مدى تأثير مبادرات الموظف الإبداعية على سير العمل في دائرته				
4-3	الإبداع والريادة فيما قدمه الموظف من مبادرات إبداعية (أفكار، دراسات، أساليب عمل، مشاريع أو ما شابه) أدت إلى تحسين وتطوير عمله بدائرته او قسمه				
معايير الفئتين الثانية: جائزة الموظف الفني المتميز و الثالثة: جائزة الموظف المساند المتميز **اسم المعيار : مقياس الالتزام الوظيفي و السلوكي**					
رقم البند	**البند**	**المنهجية**	**التطبيق**	**الدليل و الإثبات**	**المرفقات**
1-4	التزام الموظف بالأنظمة و القوانين المؤسسية واحترامه لها				
4- 2	نتائج إنجازاته المؤدية إلى تغييرات إيجابية في المجتمع				
3-4	تفاني الموظف في تحقيق الاهداف المؤسسية وتقديمها				

	على الأهداف الشخصية				
4-4	حرصه على ممتلكات المؤسسة وحسن استخدامها				