

الرقم ١٧٣٢ / ١٩ / ٤
التاريخ
الموافق ٢٠٢٢ / ٩ / ٢٢

معالي
عطوفة
سماحة

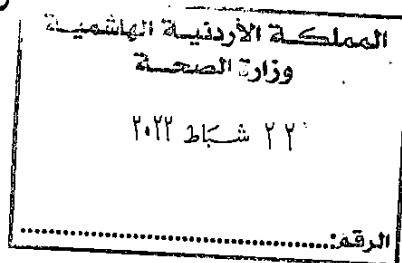
مدير إدارة
الشؤون الإدارية

تفعيلاً للمفاهيم والمناهجيات الإدارية الحديثة المبنية على الممارسات الفضلى في إدارة الموارد البشرية والمتضمنة التخطيط السليم للموارد البشرية والاستخدام الأمثل لها وفقاً لمضامين نظام الخدمة المدنية رقم (9) لسنة 2020 وتعديلاته، يعمل الديوان حالياً على تطوير منهجية شاملة للتخطيط وتحديد العدد الأمثل من الموارد البشرية ، وذلك بالتعاون مع برنامج دعم الإدارة والحكم الرشيد (SIGMA)، تمهيداً لتطبيقها في كافة دوائر الخدمة المدنية عام 2023 .

تعزيزاً للنهج التشاركي و بناءً على ما تقدم ، يرغب الديوان بتشكيل فريق وطني من المختصين ليتولى مساندة الديوان في تطبيق المنهجية وتقديم الدعم الفني للدوائر ، وذلك وفقاً لأسس اختيار أعضاء الفريق الوطني لمشروع التخطيط والاستخدام الأمثل للموارد البشرية والمرفقة طياً ، راجياً التكرم بالتعميم على موظفي دائرتكم ممن تنطبق عليهم شروط الانضمام للفريق والواردة في الوثيقة، وذلك لتقديم الطلب على الرابط shorturl.at/rwBDS والمتوفر على موقع ديوان الخدمة المدنية الالكتروني، في موعد أقصاه يوم الثلاثاء الموافق 2022/03/01، ليتم لاحقاً فرز الطلبات والمفاضلة بين المتقدمين وفقاً للمقابلة الشخصية ومعايير المفاضلة المعدة لهذه الغاية .

وتفضلوا بقبول الاحترام والتقدير،،،

رئيس ديوان الخدمة المدنية
سامح الناصر



نسخة/عطوفة الأمين العام بالوكالة
نسخة/ مستشار الرئيس
نسخة/ مدير إدارة القوى البشرية والشؤون القانونية
نسخة/ مدير مديرية التخطيط الوظيفي

117215



ديوان الخدمة المدنية

أسس اختيار أعضاء الفريق الوطني

لمشروع التخطيط والاستخدام الأمثل للموارد البشرية



مقدمة:

لغايات تحديد (30) عضو ممن سيتم تأهيلهم لغايات الاستعانة بهم لاحقا في تدريب دوائر الخدمة المدنية وتقديم الدعم الفني لها في تخطيط الموارد البشرية وتطبيق الأدلة التي يتم تطويرها لهذه الغاية، حيث سيتم تدريب وبناء قدرات أعضاء الفريق في هذا المجال بالإضافة إلى إلحاقه ببرنامج تدريب المدربين بما يمكنهم من:

- 1- تدريب المعنيين في الدوائر في مجال تحديد العدد الأمثل للموارد البشرية باستخدام المنهجيات الأساليب التي يتم اعتمادها.
 - 2- تقديم الدعم الفني للدوائر في المجال.
 - 3- التواصل المستمر ومتابعة إنجاز الدوائر والتأكد من أنه تم وفقاً للمنهجيات المعتمدة وضمن الأطر الزمنية.
 - 4- إعداد التقارير حول مدى التزام الدوائر والمعوقات التي تواجهها.
- ولضمان البناء على الجهود والخبرات المتوفرة في الوقت الحالي والاستثمار بمن شارك في إعداد دراسات عبء العمل في الدوائر بشكل تجريبي، وفي نفس الوقت توسيع قاعدة أعضاء الفريق الوطني سيتم اختيار أول (30) عضو للفريق الوطني وفقاً لما يلي:

الشريحة المستهدفة	العدد	آلية الاختيار
أعضاء من الوزارتين التي أعدت دراسات عبء العمل بشكل تجريبي (الزراعة، الأشغال)	4	التحاق مباشر
أعضاء من الدوائر الحكومية يتم اقتراحهم من قبل مندوبي الديوان في لجان الموارد البشرية	6	مفاضلة وفق المعايير الواردة في هذه الأسس
أعضاء يتم اقتراحهم من خلال أعضاء الفريق من متقاعدي القطاع العام ذوي الخبرة	5	
أعضاء يتم استقطابهم من خلال التعميم على دوائر الخدمة المدنية	15	

أول شروط الانضمام للفريق

1. ألا يقل المؤهل العلمي للمرشح عن البكالوريوس.
2. ألا تقل عدد سنوات الخبرة في مجال الموارد البشرية عن 5 سنوات.
3. الإلمام بنظام الخدمة المدنية والتعليمات الصادرة بموجبه.
4. امتلاك الحد الأدنى من مهارات تقديم العروض والتحدث أمام الحضور.
5. القدرة على الالتزام بأعمال الفريق والمشاركة في التدريب في حال وقع عليه الاختيار.

أول معايير الاختيار



ديوان الخدمة المدنية
أسس اختيار أعضاء الفريق الوطني
لمشروع التخطيط والاستخدام الأمثل للموارد البشرية



بعد إجراء فترة أولية للمتقدمين ومطابقة الشروط الأساسية يتم عمل مقابلة بين المتقدمين وفقاً للمعايير التالية والتي يتم رصدها خلال مقابلة تتضمن عرض مرئي لا يتجاوز 10 دقائق، تجرى مع المتقدمين من خلال أعضاء الفريق الفني المشكل في الديوان لهذه الغاية وتجري المقابلة لاختيار الـ (26) عضواً ممن يحققون أعلى العلامات وفقاً للمعايير أدناه.

وفيما يلي المعايير المعتمدة للمفاضلة وكما يلي:

أ. المعايير الفنية: وتركز على خبرات ومعارف ومهارات المشارك في مجال تخطيط وإدارة الموارد البشرية:

#	المعيار	الوزن
1	المعرفة بالأساليب العلمية لتخطيط الموارد البشرية	30%
2	المعرفة بنظام الخدمة المدنية والتعليمات الصادرة بموجبه	20%
3	فهم أدوار مختلف الجهات في تخطيط وإدارة الموارد البشرية	10%
4	مهارات تحليل البيانات وإعداد التقارير الفنية	20%
5	مهارات المتابعة والتقييم	20%
	المجموع	100%

ب. المعايير الخاصة بقابلية تطوير مهارات التدريب: وتركز على توفر الحد الأدنى من المهارات التي تمكن المشارك من نقل المعارف والخبرات والمهارات للفرق المختلفة في دوائر الخدمة المدنية والتي يمكن صقلها وتطويرها من خلال برنامج تدريب المدربين، وكما يلي:

#	المعيار	الوزن
1	التمكن من الموضوع والتحضير	15%
2	المظهر الشخصي والحضور	5%
3	مهارات الافتتاح والاختتام	10%
4	إدارة النقاش والافتتاح	5%
5	لغة الجسد ونبرة الصوت	5%
6	طرق التدريب المستخدمة	10%
7	مهارات العرض والتقديم	15%
8	تنظيم واستثمار الوقت	10%
9	التعامل مع الحضور	10%
10	الامام بالتطبيق العملي لموضوع التدريب	15%
	المجموع	100%



ديوان الخدمة المدنية
أسس اختيار أعضاء الفريق الوطني
المشروع التخطيط والاستخدام الأمثل للموارد البشرية



ج. قبول المتقدمين: يقبل المرشحين ممن حصلوا على أعلى النتائج شريطة تحقيق الحد الأدنى من نتائج المفاضلة وفق المعايير الواردة أعلاه، وكما يلي:

#	المعيار	الحد الأدنى للقبول
1	المعايير الفنية	%50
2	المعايير الخاصة بقابلية تطوير مهارات التدريب	%40

د. في حال لم يتحقق العدد المستهدف للمشاركة في البرنامج والبالغ (26) مشارك وفق البند (ج) أعلاه، فيمكن للفريق ومن خلال قرار توافقي تجاوز الحدود الدنيا المشار إليها لاستكمال العدد على أن يكون قرارها بالإجماع.

هـ. يجوز للفريق في حال رصد أي متقدم حاصل على علامات مرتفعة بالمعيار الفني لكنه لم يتجاوز الحد الأدنى في معيار قابلية تطوير مهارات التدريب لغايات العمل مع الفريق في الجوانب الفنية فقط.